

# 共和薬品の再生への取り組み



## GMP

承認書齟齬等・システム整備



## 人・心

社員の意識改革・不安の解消



## 情報

風通し・新たな課題の早期発見

再生プロジェクト（全社・多角的な改善活動）

品質・生産安定化 | 薬事対応 | 生産計画安定化 | 責任・機能明確化 | オペレーション最適化 | 人材開発

改善活動（CAPA：既存の改善システム）

グループ・ディスカッション（法令遵守の文化：3カ月に1回、GMP：1カ月に1回実施）

内部通報・相談（コンプライアンス部門、法令遵守部門、目安箱〈現場の声〉）

法令遵守（体制整備：決定プロセスの見える化 ⇒ 継続的な改善）

再生プロジェクト

改善活動（CAPA）

グループ・ディスカッション

内部通報・相談

法令遵守（体制整備）

第三者委員会

特別調査委員会GMP監査

特別調査委員会GMP監査

公正な評価

責任役員による評価

責任役員による評価

必要なリソースの配分

2022/2-3

2022/5-6

改善に伴う新たな課題  
積み残し（継続改善）

新たな課題

課題

課題

新たな課題  
承認書との齟齬  
過剰な生産体制  
品質システム  
人・心（教育）

課題  
改善

承認書との齟齬  
過剰な生産体制  
品質システム  
人・心（教育）

課題  
改善

特別調査委員会GMP監査

公正な評価

責任役員による評価

必要なリソースの配分

2022/8-9

自発的・継続的改善

2022/2

3

4

5

6

7

8

9